

【ムトウグループ 女性活躍 行動計画】

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 : 平成 28 年 4 月 1 日 ~ 平成 33 年 3 月 31 日 (5 年間)

2、当社の課題

課題 1. 管理職に占める女性の割合が低い

課題 2. 女性がキャリアプランをイメージしづらい

3、目標

管理職（課長級以上）に占める女性の割合を 8%以上にする

4、取組内容と実施時期

取組：女性社員を対象に、キャリア形成を目的とした面談窓口の設置、研修・説明会等を実施する

・平成 28 年 6 月 ~ 研修プログラムの検討

・平成 28 年 10 月 ~ 女性社員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施

・平成 29 年 4 月 ~ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムを決定

・平成 29 年 7 月 ~ 女性のキャリア研修の実施